

POLITICA DEI DIRITTI UMANI

APPROVATA DALL'AMMINISTRATORE DELEGATO DEL GRUPPO MAIRE
IN DATA 16 DICEMBRE 2025



1 SCOPO

Lo scopo della presente Politica è definire l'impegno di MAIRE a rispettare, proteggere e promuovere i diritti umani in tutte le società del Gruppo, nei confronti del proprio personale e delle comunità locali in cui opera, e promuoverne il rispetto lungo la propria supply chain, riconoscendo il ruolo centrale dell'individuo.

La Politica recepisce i principi e i valori del Codice Etico, della Politica di Sostenibilità e delle Politiche adottate dal gruppo MAIRE, che ne definiscono l'identità e la cultura, come dettagliato nella sezione riferimenti del documento.

1.1 Applicabilità e diffusione

La presente Politica si applica a MAIRE e a tutte le società del Gruppo che si impegnano a promuoverne i principi a tutti gli stakeholder nelle attività a monte e a valle, lungo la catena del valore.

Tutti i dipendenti, stagisti, collaboratori, somministrati e coloro che prestano la propria attività lavorativa per una società del gruppo MAIRE e operano in nome e per conto della stessa, sono tenute a osservarne rigorosamente i principi e ad applicarli attivamente in tutte le interazioni con colleghi/colleghe, clienti, fornitori, partner, comunità locali e qualsiasi altro individuo o ente coinvolto nelle proprie attività lavorative.

La presente Politica è comunicata a tutte le persone che operano per il Gruppo, anche mediante opportunità formative dedicate, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale di MAIRE a tutti gli stakeholder affinché ci sia piena consapevolezza ed ancora maggiore impulso alla sua promozione.

1.2 Approvazione e Revisione

La Politica dei Diritti Umani è approvata dall'Amministratore Delegato del gruppo MAIRE. Il documento viene rivisto ogni qualvolta gli aggiornamenti normativi, le strategie o le modifiche contestuali lo richiedano o lo rendano opportuno, coinvolgendo le funzioni aziendali competenti.

1.3 Governance

MAIRE si impegna ad orientare fattivamente il proprio “*purpose*” aziendale verso l'integrazione della sostenibilità e delle aspettative degli *stakeholder* all'interno del proprio modello di business agendo su dimensioni sia interne che esterne all'azienda.

Il sistema di *corporate governance* di MAIRE è strutturato per garantire un modello di gestione e controllo efficace e trasparente, orientato al successo sostenibile. In linea con le migliori prassi internazionali e i principi e le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. a cui MAIRE aderisce (il “**Codice**”), l'approccio della Società alla sostenibilità è integrato nella strategia aziendale, con l'obiettivo di generare valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli *stakeholder* rilevanti.

La *governance* della sostenibilità di MAIRE è basata su un sistema di ruoli, responsabilità e processi decisionali che assicura il presidio dei temi ambientali, sociali e di *governance* all'interno della struttura organizzativa. Tale sistema favorisce un'integrazione efficace dei fattori di sostenibilità nelle decisioni strategiche e nella gestione operativa e della Società, contribuendo alla creazione di valore condiviso e alla mitigazione dei rischi connessi agli impatti ambientali e sociali delle attività del Gruppo.

MAIRE adotta un approccio strutturato per la gestione della sostenibilità, che prevede il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione, del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, del *management* e delle Funzioni operative, garantendo un presidio efficace delle tematiche di sostenibilità e, grazie alle Funzioni preposte, un monitoraggio costante delle performance di sostenibilità, in coerenza con gli obiettivi strategici e gli impegni assunti dal Gruppo.

In particolare, spetta al Consiglio di Amministrazione definire e approvare, su base annuale e con il supporto del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, la c.d. “Matrice di doppia materialità” per l'individuazione degli

impatti, dei rischi e delle opportunità da porre alla base delle strategie di sostenibilità di lungo termine del Gruppo e, conseguentemente, della Rendicontazione di Sostenibilità del Gruppo MAIRE.

Oltre a quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione monitora lo stato di avanzamento dei risultati rispetto agli obiettivi di sostenibilità, assicurando l'allineamento alla strategia industriale e agli scenari di riferimento. Inoltre, con il supporto del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, aggiorna annualmente il Piano di sostenibilità del Gruppo MAIRE, definendo gli obiettivi strategici del Gruppo in relazione alle tematiche di sostenibilità rilevanti nel medio e lungo periodo. Tali obiettivi sono integrati con le strategie industriali di lungo termine del Gruppo, anche esse aggiornate annualmente dal Consiglio di Amministrazione di MAIRE che, a tal fine, tiene conto, tra le altre cose, dell'evoluzione del contesto geopolitico, dei mercati e dei settori di business in cui il Gruppo opera, a livello globale.

Le proposte destinate al Consiglio di Amministrazione e al Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità afferenti alla c.d. "Matrice di doppia materialità" e alle relative strategie sono definite con il supporto della Funzione Group Sustainability & Corporate Advocacy di MAIRE sulla base delle attività di c.d. "*stakeholder engagement*" svolte annualmente da quest'ultima con il coinvolgimento sia di *stakeholder* interni che esterni. Alla medesima Funzione è attribuito, altresì, il compito di pianificare e monitorare le iniziative in ambito di sostenibilità del Gruppo. Tale Funzione opera in stretto coordinamento con la Funzione Sustainability Reporting, Performance and Disclosure di MAIRE a cui compete la responsabilità di predisporre, con il supporto della Funzione Group Sustainability and Corporate Advocacy, la Rendicontazione di Sostenibilità del Gruppo.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, supervisiona periodicamente con il supporto del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità e delle Funzioni preposte: i) lo stato di attuazione delle iniziative strategiche di sostenibilità definite per il Gruppo, sulla base della c.d. "Matrice di doppia materialità" approvata, e ii) gli aggiornamenti eventualmente intervenuti alle valutazioni afferenti ai rischi e alle opportunità.

MAIRE è altresì dotata di un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi inteso come l'insieme delle regole, procedure e strutture organizzative finalizzate ad una effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile della Società definito in coerenza con le strategie della Società, incluse quelle di sostenibilità, di cui, con cadenza semestrale, viene verificata l'adeguatezza e l'efficacia.

Tra i soggetti del sistema di controllo interno sopra descritto figurano, oltre che il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, anche - tra gli altri - il Collegio Sindacale, l'Amministratore Delegato (in qualità di *Chief Executive Officer* di MAIRE), il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e la Funzione Group Risk Management, In Country Value and Special Initiatives di MAIRE; tale Funzione che, *inter alia*, ha il ruolo di supportare nel processo di individuazione degli impatti, rischi e delle opportunità rilevanti ai fini dell'aggiornamento del Piano di sostenibilità del Gruppo MAIRE.

La Società, nella definizione del proprio sistema di *governance*, ha inoltre istituito:

- un Comitato Interno di Sostenibilità, organo consultivo strategico al servizio dell'Amministratore Delegato di MAIRE, con il compito di fornire supporto nella definizione delle politiche e delle strategie volte alla gestione sostenibile del *business*, dei programmi di sviluppo, degli indirizzi e degli obiettivi, anche in tema di *Corporate Giving*, monitorandone il raggiungimento, nonché nell'analisi delle dinamiche di interazione con gli *stakeholder*.
- un Comitato Interno a Presidio del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, avente funzioni consultive, a cui partecipano le principali Funzioni aziendali parte del Sistema, a servizio del *Chief Executive Officer* di MAIRE, con il compito di supportare le Funzioni aziendali coinvolte nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (inclusi quelli legati alle tematiche di sostenibilità).

2 IMPEGNO

Il gruppo MAIRE si impegna a rispettare la dignità degli individui e i diritti umani fondamentali. Rifiuta e condanna ogni forma di intolleranza, violenza, molestia e discriminazione. Il Gruppo richiede ai propri stakeholder una condotta coerente con i suddetti principi. Il Gruppo si impegna a promuovere le migliori pratiche aziendali e un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso delle normative nazionali e internazionali. L'impegno di MAIRE è atto a garantire pari opportunità, sicurezza sul lavoro e valorizzazione del capitale umano ed assicurare un trattamento improntato alla dignità ed al rispetto di tutti i lavoratori che operano per il Gruppo.

A tale riguardo, MAIRE si impegna a garantire i più elevati standard attraverso l'adozione di processi e metodologie avanzate, oltre all'implementazione di programmi di formazione e miglioramento continuo.

3 OBIETTIVI E STRATEGIE

Il gruppo MAIRE è consapevole della propria responsabilità nel rispettare e promuovere i diritti umani nell'ambito delle proprie attività, in linea con i principi etici cui il Gruppo aderisce, la propria strategia di Sostenibilità e gli impegni di sostenibilità sociale.

Al fine di assicurare una efficace attuazione del rispetto dei diritti umani, il Gruppo si allinea e fa propri gli impegni delle Nazioni Unite, delle sue Agenzie e di altre organizzazioni internazionali per la tutela e la difesa dei diritti umani. MAIRE recepisce i principi espressi dai principali framework internazionali, tra cui la Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani, la Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro e le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali. Inoltre, l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite conferma ulteriormente, rafforzandolo, l'impegno del Gruppo nel promuovere il rispetto dei diritti umani e delle migliori pratiche lavorative.

La presente Politica di MAIRE stabilisce tolleranza zero verso tutte le forme di violazione dei diritti umani, inclusi lavoro forzato o minorile, schiavitù moderna, discriminazione, molestie condizioni di lavoro non sicure, impegnandosi per prevenirle e promuovendo condizioni di lavoro rispettose e dignitose, in linea con i principali standard internazionali.

Con riferimento alla gestione degli aspetti etici e sociali e al rispetto dei diritti umani, il sistema SA8000 del perimetro multisito rappresenta uno strumento adottato dal Gruppo per valutare, mitigare e controllare i rischi legati alla forza lavoro propria e a quella della *supply chain*. Tale sistema si focalizza sui requisiti dello standard SA8000 quali lavoro infantile, lavoro forzato o obbligato, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro, retribuzione, oltre che salute e sicurezza dei dipendenti. Inoltre, prevede meccanismi di segnalazione e controllo per garantire la conformità al suddetto standard.

Il Gruppo promuove, nei confronti del personale e degli stakeholder lungo la *supply chain* del Gruppo, il rispetto della presente Politica sui Diritti Umani, sia nel lavoro quotidiano che in prospettiva strategica.

Il Gruppo riconosce il proprio ruolo attivo nei territori in cui opera e si impegna a costruire relazioni solide, trasparenti e inclusive con le comunità locali. In un'ottica di responsabilità sociale e sostenibilità, MAIRE promuove iniziative volte a generare valore condiviso.

Forza lavoro propria

Il Gruppo considera i dipendenti una risorsa strategica imprescindibile e si impegna a garantire il rispetto dei loro diritti e la salvaguardia della dignità, della libertà e della diversità sul luogo di lavoro. Pertanto, i seguenti principi guida in materia di diritti umani costituiscono i valori fondamentali perseguiti dal Gruppo in ciascuna attività.

Il Gruppo si impegna, inoltre, a continuare ad investire in formazione e comunicazione interna per sensibilizzare e coinvolgere l'intera comunità aziendale rispetto a questi temi, ai diritti umani e ai rischi di violazione. Tutti i dipendenti sono coinvolti in un programma di formazione intensivo e costante per migliorare la conoscenza del sistema SA8000, prevedendo altresì attività dedicate ai neoassunti e aggiornamenti

periodici. Ai seguenti principi sono ispirate le azioni strategiche di MAIRE per la tutela dei diritti dei lavoratori e la promozione di pratiche etiche nelle attività a livello globale:

- **Diritti e benessere:** MAIRE considera da sempre la propria forza lavoro una risorsa centrale e strategica, e si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani per tutta la durata del rapporto di lavoro. I diritti delle persone sono considerati essenziali per la creazione di valore sostenibile, e trovano espressione concreta nelle politiche aziendali, nei sistemi di gestione e nei programmi di formazione.
- **Rispetto per l'individuo, inclusione e valorizzazione delle diversità:** il Gruppo crede che ogni Persona apporti, con la propria individualità ed esperienza, un contributo fondamentale allo sviluppo e alla strategia di crescita aziendale. Il Gruppo riconosce e promuove la ricchezza e il valore della diversità come un'efficace leva organizzativa, motivazionale e di competitività. Le Persone rappresentano l'asset principale che il Gruppo è impegnato a ricercare, attrarre, trattenere e ingaggiare, rispettandole e valorizzandone l'unicità, la libertà, la dignità, le competenze, le attitudini, le conoscenze, le potenzialità e garantendo pari opportunità. Il Gruppo promuove la convivenza e l'integrazione delle diversità, favorendo e preservando un ambiente di lavoro aperto e stimolante basato sulla fiducia e la trasparenza. Crea le condizioni affinché ogni individuo possa accedere all'ambiente lavorativo ed esprimersi liberamente. Il Gruppo non tollera alcuna forma di discriminazione relativa a genere, cultura, nazionalità, età, opinioni politiche, religione, orientamento sessuale e affettivo, differenze cognitive, fisiche e socioeconomiche e condanna qualsiasi forma di violenza, molestia e abuso.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** MAIRE, in conformità alle leggi locali, riconosce e *rispetta il diritto dei lavoratori ad associarsi liberamente, iscriversi ai sindacati, avere dei rappresentanti, aderire ai comitati aziendali dei lavoratori e partecipare alla contrattazione collettiva*.
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** MAIRE ritiene che la promozione della salute, della sicurezza e del benessere fisico e mentale sia un principio pilastro dell'identità aziendale. Il Gruppo applica standard rigorosi in linea con la norma ISO 45001 e investe in programmi avanzati di prevenzione, formazione e cultura della sicurezza, sia nei propri uffici che nei cantieri. Ciò è reso possibile dall'adozione di un sistema di gestione multisito HSE e SA8000, che consente di monitorare in modo continuo le performance di sicurezza, agire tempestivamente sui rischi e promuovere la consapevolezza diffusa tra tutti gli attori coinvolti.
- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** MAIRE si impegna a garantire condizioni di lavoro dignitose, con una giusta retribuzione, orari equi e il rispetto del diritto al riposo. Il Gruppo promuove un sistema di welfare strutturato per sostenere le esigenze dei dipendenti e migliorarne la qualità della vita, rafforzando anche l'accesso alla formazione e allo sviluppo professionale. I dipendenti beneficiano di politiche retributive basate sul merito, sull'equità interna e su meccanismi di incentivazione legati anche a obiettivi ESG.

Lavoratori nella supply chain

Il Gruppo riconosce la propria responsabilità nel promuovere il rispetto dei diritti umani lungo l'intera supply chain, consapevole che una condotta aziendale sostenibile si fonda sul rispetto della dignità, della sicurezza e del trattamento equo di tutti i lavoratori. MAIRE si è dotata di un Codice di Condotta Fornitori con l'obiettivo di diffondere i valori del Gruppo e il suo impegno in ambito ESG lunga tutta la catena di fornitura. Pertanto, MAIRE richiede ai propri Fornitori di condividere e rispettare i propri principi e valori, nonché di impegnarsi a collaborare con il Gruppo per realizzare una catena di fornitura responsabile e sostenibile, costruita su relazioni durevoli basate su integrità, trasparenza e rispetto.

I seguenti principi delineano le azioni strategiche di MAIRE per la tutela dei diritti dei lavoratori nella supply chain e la promozione di pratiche etiche nelle proprie operazioni a livello globale:

- **Rispetto dei diritti umani lungo la supply chain:** MAIRE riconosce la propria responsabilità nel garantire che tutti i lavoratori coinvolti nelle attività del Gruppo siano trattati con dignità e rispetto e nel promuovere e monitorare che analogo trattamento sia riservato anche i lavoratori impiegati da fornitori e subcontraenti. Il Gruppo adotta un approccio basato sul rispetto dei diritti umani e della

responsabilità sociale lungo l'intera supply chain, richiedendo a fornitori e subcontraenti che le condizioni di lavoro siano eque, sicure e conformi agli standard internazionali.

- **Rifiuto del lavoro forzato e del lavoro minorile:** MAIRE, stabilisce un principio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile. Tale impegno è formalizzato attraverso l'adozione dello standard SA8000 e confermato dalla previsione di audit interni e audit sociali lungo la supply chain. Tutti i collaboratori e fornitori devono conformarsi alle normative internazionali e locali in materia.
- **Rifiuto del modern slavery:** Il Gruppo ripudia altresì qualsiasi forma di c.d. schiavitù moderna, in quanto crimine e violazione dei diritti umani fondamentali, nelle possibili forme di schiavitù, servitù, lavoro forzato e obbligatorio e intesa anche come tratta di esseri umani. Tali fattispecie sono caratterizzate dalla privazione della libertà di una persona da parte di un'altra al fine di sfruttarla per fini personali o commerciali. Il gruppo MAIRE ha un approccio di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna come sopra definita e si impegna ad agire in modo etico e integro in tutti i rapporti commerciali che lo coinvolgono.
- **Salute e sicurezza nella supply chain:** MAIRE garantisce che i principi in materia di salute e sicurezza si estendano anche ai lavoratori presenti nei cantieri e nelle officine di fabbricazione dei fornitori. Per quanto riguarda i lavoratori indiretti, viene effettuata un'estesa formazione HSE e monitorate costantemente le prestazioni. Il sistema di gestione HSE & SA8000, adottato a livello di Gruppo, nel perimetro multisito, promuove condizioni di lavoro sicure anche per i fornitori e subcontraenti e prevede audit interni e di terza parte per verificarne l'effettiva applicazione.
- **Prevenzione delle violazioni e auditing sociale:** MAIRE, attraverso campagne di audit sociali, ha intensificato le attività di controllo sulla filiera. I fornitori sono selezionati anche sulla base di un questionario ESG e del rischio sociale dei Paesi in cui operano, identificato con strumenti come i Worldwide Governance Indicators. Le eventuali non conformità rilevate vengono affrontate con piani di azione correttivi e preventivi, siglati con i fornitori coinvolti.
- **Formazione nella supply chain:** MAIRE promuove attività formative rivolte alla supply chain, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sui rischi per i lavoratori e diffondere pratiche responsabili di prevenzione e mitigazione, contribuendo così a una cultura condivisa del rispetto dei diritti umani lungo tutta la filiera.

Comunità locali

Le attività operative di MAIRE, dirette e indirette, rappresentano uno strumento attraverso il quale il Gruppo si impegna a generare valore a livello locale e global. Affinché le comunità possano beneficiare appieno del potenziale valore creato, MAIRE si impegna a operare nel pieno rispetto dei diritti umani, promuovendo relazioni fondate sulla trasparenza e sul rispetto reciproco delle rispettive culture, come di seguito declinato:

- **Rispetto dei diritti delle comunità locali e loro coinvolgimento:** MAIRE riconosce il ruolo centrale delle comunità nei territori in cui opera. L'approccio del Gruppo si fonda sul rispetto dei diritti fondamentali delle persone, sulla tutela della diversità culturale e sulla promozione dell'inclusione sociale. Il Gruppo si impegna ad agire nel rispetto delle tradizioni e delle pratiche locali, instaurando un dialogo continuo con gli stakeholder dei territori coinvolti. Il coinvolgimento delle comunità è promosso lungo tutto il ciclo di vita dei progetti,
- **Promozione dello sviluppo locale:** Maire si impegna alla creazione di opportunità di lavoro e formazione per le persone nelle aree in cui opera, incentivando la collaborazione con fornitori e partner locali.
- **Programmi di Corporate Social Responsibility:** MAIRE promuove iniziative a supporto dell'istruzione delle comunità locali e del sostegno alle fasce sociali più vulnerabili, favorendo progetti che combinano impatti sociali e ambientali positivi.
- **Implementazione di canali di segnalazione:** Il Gruppo ha implementato dei canali di segnalazione per assicurare trasparenza e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder come elementi fondamentali della propria governance

4 TRASPARENZA E MECCANISMI DI SEGNALAZIONE

Gli stakeholder che venissero a conoscenza di una qualsiasi violazione dei principi riportati all'interno della presente Politica sono invitati dal Gruppo ad effettuare una segnalazione.

Tali segnalazioni possono essere effettuate - anche in forma anonima - tramite i seguenti canali:

- Piattaforma di whistleblowing, disponibile al link: [MAIRE Group - Whistleblowing](#);
- Form SA 8000, disponibile al link [Diritti Umani e Social Accountability | MAIRE](#);
- Posta ordinaria: MAIRE S.p.A., Direzione Group Corporate Affairs, Governance, Ethics & Compliance, Via Gaetano De Castillia 6/A, 20124, Milano, (Italia).

Le segnalazioni sono gestite come previsto dalla Procedura “Whistleblowing” del Gruppo e dal sistema di gestione della Social Accountability 8000 per le società del gruppo MAIRE certificate.

È vietata, nei confronti di coloro i quali hanno effettuato una segnalazione, qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione diretta o indiretta, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione stessa.

5 RIFERIMENTI

La presente Politica si fonda su principi e standard riconosciuti a livello internazionale e si integra con le politiche e gli strumenti normativi adottati dal Gruppo.

In particolare, la Politica è ispirata da:

- Carta internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite
- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani
- Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro
- Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali
- Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- Social Accountability 8000 Standard

La presente Politica si integra con i seguenti documenti strategici del Gruppo:

- Codice Etico
- Politica di Sostenibilità
- Codice Condotta Fornitori
- Politica di Supply Chain
- Politica sulle Risorse Umane
- Politica HSE&SA
- Politica su Diversità, Equità e Inclusione
- Politica Anti-Harassment
- Procedura di Whistleblowing

Inoltre, la presente Politica contribuisce all’attuazione dei sistemi di gestione a supporto della rendicontazione di sostenibilità prevista dalla Direttiva (EU) 2022/2464 (CSRD) e degli impegni prevista dalla Direttiva (EU) 2024/1760 (CSDDD).