

# POLITICA DI SUPPLY CHAIN

APPROVATA DALL'AMMINISTRATORE DELEGATO DEL GRUPPO MAIRE  
IN DATA 16 DICEMBRE 2025



# 1 SCOPO

Guidata dai principi di legalità, integrità, correttezza, trasparenza e lealtà che ispirano il Codice Etico e le principali Politiche di Sostenibilità del Gruppo, MAIRE considera la gestione sostenibile della propria catena del valore – e in particolare della supply chain – una leva essenziale per il conseguimento del proprio purpose industriale e dei propri obiettivi di sostenibilità di lungo periodo.

Il perseguitamento e la gestione responsabile di un programma sostenibile di supply chain – che integri pratiche etiche, ambientali, sociali e di buona governance all'interno di un modello competitivo e che sviluppi la resilienza necessaria a garantire la continuità operativa aziendale in contesti complessi – rappresentano elementi strategici e aree chiave su cui MAIRE concentra i propri sforzi e il proprio impegno.

MAIRE, in linea con il proprio impegno per l'eccellenza, intende garantire che le operazioni lungo l'intera catena di approvvigionamento siano coerenti con i principi e i valori aziendali, favorire l'engagement ed il coinvolgimento degli Stakeholder assicurare la trasparenza delle proprie operazioni e iniziative, nonché la capacità e le competenze necessarie a prevedere, anticipare e rispondere adeguatamente ad eventuali rischi o opportunità.

Grazie a iniziative di collaborazione e a valori condivisi, MAIRE si impegna quindi a costruire e mantenere una catena di approvvigionamento sostenibile, responsabile e resiliente, fondata sui più elevati livelli di integrità, equità e affidabilità. Integrando i principi di sostenibilità e i criteri ESG nei processi decisionali e operativi, il Gruppo promuove pratiche che contribuiscono alla creazione di valore e al miglioramento continuo e di lungo termine delle proprie performance, sostenendo i più elevati standard di rispetto dei diritti umani, salvaguardia della salute e sicurezza delle persone, gestione responsabile delle risorse naturali e tutela dell'ambiente. La presente Politica, che intende favorire e supportare una supply chain sempre più sostenibile e resiliente, è coerente con gli impegni assunti dal Gruppo e definiti nella Politica di Sostenibilità aziendale, nel Codice Etico e nel complessivo sistema di governance della sostenibilità di MAIRE.

## 1.1 Applicabilità e distribuzione

La presente Politica si applica a MAIRE e a tutte le società del Gruppo che si impegnano a promuoverne i principi nei confronti gli stakeholders coinvolti nelle varie fasi operative.

Tutti i dipendenti, stagisti, collaboratori, somministrati e coloro che prestano la propria attività lavorativa per una società del gruppo MAIRE e operano in nome e per conto della stessa, sono tenute a osservarne rigorosamente i principi e ad applicarli attivamente in tutte le interazioni con colleghi/colleghe, clienti, fornitori, partner, comunità locali e qualsiasi altro individuo o ente coinvolto nelle proprie attività lavorative.

La presente Politica è comunicata a tutte le persone che operano per il Gruppo, anche mediante opportunità formative dedicate, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale di MAIRE a tutti gli stakeholder affinché ci sia piena consapevolezza ed ancora maggiore impulso alla sua promozione.

## 1.2 Approvazione e revisione

La presente Politica è approvata dall'Amministratore Delegato del gruppo MAIRE.

Il documento viene rivisto ogni qualvolta gli aggiornamenti normativi, le strategie o le modifiche contestuali lo richiedano o lo rendano opportuno, coinvolgendo le funzioni aziendali competenti.

## 1.3 Governance

MAIRE si impegna ad orientare fattivamente il proprio “purpose” aziendale verso l'integrazione della sostenibilità e delle aspettative degli *stakeholder* all'interno del proprio modello di business agendo su dimensioni sia interne che esterne all'azienda.

Il sistema di *corporate governance* di MAIRE è strutturato per garantire un modello di gestione e controllo efficace e trasparente, orientato al successo sostenibile. In linea con le migliori prassi internazionali e i principi e le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. a cui MAIRE aderisce (il

**“Codice”**), l’approccio della Società alla sostenibilità è integrato nella strategia aziendale, con l’obiettivo di generare valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli *stakeholder* rilevanti.

La *governance* della sostenibilità di MAIRE è basata su un sistema di ruoli, responsabilità e processi decisionali che assicura il presidio dei temi ambientali, sociali e di *governance* all’interno della struttura organizzativa. Tale sistema favorisce un’integrazione efficace dei fattori di sostenibilità nelle decisioni strategiche e nella gestione operativa e della Società, contribuendo alla creazione di valore condiviso e alla mitigazione dei rischi connessi agli impatti ambientali e sociali delle attività del Gruppo.

MAIRE adotta un approccio strutturato per la gestione della sostenibilità, che prevede il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione, del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, del *management* e delle Funzioni operative, garantendo un presidio efficace delle tematiche di sostenibilità e, grazie alle Funzioni preposte, un monitoraggio costante delle performance di sostenibilità, in coerenza con gli obiettivi strategici e gli impegni assunti dal Gruppo.

In particolare, spetta al Consiglio di Amministrazione definire e approvare, su base annuale e con il supporto del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, la c.d. “Matrice di doppia materialità” per l’individuazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità da porre alla base delle strategie di sostenibilità di lungo termine del Gruppo e, conseguentemente, della Rendicontazione di Sostenibilità del Gruppo MAIRE.

Oltre a quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione monitora lo stato di avanzamento dei risultati rispetto agli obiettivi di sostenibilità, assicurando l’allineamento alla strategia industriale e agli scenari di riferimento. Inoltre, con il supporto del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, aggiorna annualmente il Piano di sostenibilità del Gruppo MAIRE, definendo gli obiettivi strategici del Gruppo in relazione alle tematiche di sostenibilità rilevanti nel medio e lungo periodo. Tali obiettivi sono integrati con le strategie industriali di lungo termine del Gruppo, anche esse aggiornate annualmente dal Consiglio di Amministrazione di MAIRE che, a tal fine, tiene conto, tra le altre cose, dell’evoluzione del contesto geopolitico, dei mercati e dei settori di business in cui il Gruppo opera, a livello globale.

Le proposte destinate al Consiglio di Amministrazione e al Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità afferenti alla c.d. “Matrice di doppia materialità” e alle relative strategie sono definite con il supporto della Funzione Group Sustainability & Corporate Advocacy di MAIRE sulla base delle attività di c.d. “*stakeholder engagement*” svolte annualmente da quest’ultima con il coinvolgimento sia di *stakeholder* interni che esterni. Alla medesima Funzione è attribuito, altresì, il compito di pianificare e monitorare le iniziative in ambito di sostenibilità del Gruppo. Tale Funzione opera in stretto coordinamento con la Funzione Sustainability Reporting, Performance and Disclosure di MAIRE a cui compete la responsabilità di predisporre, con il supporto della Funzione Group Sustainability and Corporate Advocacy, la Rendicontazione di Sostenibilità del Gruppo.

Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, supervisiona periodicamente con il supporto del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità e delle Funzioni preposte: i) lo stato di attuazione delle iniziative strategiche di sostenibilità definite per il Gruppo, sulla base della c.d. “Matrice di doppia materialità” approvata, e ii) gli aggiornamenti eventualmente intervenuti alle valutazioni afferenti ai rischi e alle opportunità.

MAIRE è altresì dotata di un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi inteso come l’insieme delle regole, procedure e strutture organizzative finalizzate ad una effettiva ed efficace identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, al fine di contribuire al successo sostenibile della Società definito in coerenza con le strategie della Società, incluse quelle di sostenibilità, di cui, con cadenza semestrale, viene verificata l’adeguatezza e l’efficacia.

Tra i soggetti del sistema di controllo interno sopra descritto figurano, oltre che il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità, anche - tra gli altri - il Collegio Sindacale, l’Amministratore Delegato (in qualità di *Chief Executive Officer* di MAIRE), il Dirigente preposto alla redazione dei documenti

contabili societari e la Funzione Group Risk Management, In Country Value and Special Initiatives di MAIRE; tale Funzione che, *inter alia*, ha il ruolo di supportare nel processo di individuazione degli impatti, rischi e delle opportunità rilevanti ai fini dell'aggiornamento del Piano di sostenibilità del Gruppo MAIRE.

La Società, nella definizione del proprio sistema di *governance*, ha inoltre istituito:

- un Comitato Interno di Sostenibilità, organo consultivo strategico al servizio dell'Amministratore Delegato di MAIRE, con il compito di fornire supporto nella definizione delle politiche e delle strategie volte alla gestione sostenibile del *business*, dei programmi di sviluppo, degli indirizzi e degli obiettivi, anche in tema di *Corporate Giving*, monitorandone il raggiungimento, nonché nell'analisi delle dinamiche di interazione con gli stakeholder.
- un Comitato Interno a Presidio del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, avente funzioni consultive, a cui partecipano le principali Funzioni aziendali parte del Sistema, a servizio del *Chief Executive Officer* di MAIRE, con il compito di supportare le Funzioni aziendali coinvolte nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi (inclusi quelli legati alle tematiche di sostenibilità).

## 2 IMPEGNO

Il gruppo MAIRE investe in collaborazioni strategiche a lungo termine orientate alla massimizzazione del valore condiviso con i propri Stakeholder lungo tutta la catena del valore. Il Gruppo si impegna pertanto a selezionare fornitori e subcontraenti non solo sulla base di criteri economici e finanziari, ma valutando attentamente, senza discriminazioni o pregiudizi, caratteristiche quali l'idoneità tecnica e organizzativa a svolgere le attività richieste, nel rispetto delle norme giuridiche nazionali e internazionali relative alla tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente e dei diritti umani.

In linea con il Codice di Condotta dei Fornitori, il Gruppo richiede loro l'impegno alla creazione, con un approccio collaborativo, di una catena di approvvigionamento responsabile e sostenibile. La presente Politica recepisce i principi ESG definiti nella Politica di Sostenibilità del Gruppo, e si fonda sui valori delineati nel Codice Etico, nella Politica sui Diritti Umani, nella Politica di Diversità, Equità e Inclusione, nella Politica Anti-harassment e nella Politica HSE&SA del Gruppo, che ne definiscono collettivamente l'identità e la cultura.

MAIRE si impegna a salvaguardare l'ambiente conformandosi alle normative vigenti e adottando soluzioni tecnologiche volte a minimizzare l'impatto ambientale. Il Gruppo richiede inoltre ai propri fornitori e subcontraenti di aderire agli stessi principi, al fine di promuovere una filiera sostenibile.

In conformità con la Politica della Qualità, MAIRE si impegna a garantire la soddisfazione dei clienti e a raggiungere i più elevati standard di eccellenza qualitativa. Il Gruppo si impegna a fornire prodotti e servizi che soddisfino i requisiti contrattuali e legali e superino le aspettative dei clienti riflettendo, al contempo, i valori aziendali. L'impegno del Gruppo per la Qualità è sinergico rispetto ai valori e ai principi fondamentali che la contraddistinguono, guida della cultura del miglioramento continuo e della centralità del cliente. Il Gruppo intende promuovere e garantire la condivisione ed il rafforzamento di tale impegno, ed il raggiungimento ed il mantenimento di standard elevati lungo tutta la catena del valore.

## 3 OBIETTIVI E STRATEGIE

MAIRE si impegna a raggiungere l'eccellenza attraverso un approccio globale alla gestione degli acquisti. Gli obiettivi e le strategie del Gruppo sono volti a garantire, in ogni attività delle società che ne fanno parte, lo sviluppo sostenibile, le pratiche etiche, la salute, la sicurezza e la social accountability, come definito nel Codice Etico, nel Codice di Condotta dei Fornitori, nella Politica di Sostenibilità, nella Politica HSE&SA e nella Politica sui Diritti Umani.

Individuando e implementando rigorosi criteri di selezione dei propri fornitori e subcontraenti, promuovendo il *local content*, perseguito il miglioramento continuo della gestione ambientale e favorendo condizioni di lavoro eque, MAIRE si pone l'obiettivo di creare una catena di approvvigionamento qualificata, trasparente e responsabile.

In particolare, il Gruppo ha definito il proprio processo di approvvigionamento sulla base dei seguenti obiettivi e strategie per:

- ***Garantire rigorosi criteri di selezione e valutazione*** di fornitori e subcontraenti, assicurando la conformità ai principi del Codice Etico e del Codice di Condotta Fornitori, e il rispetto di leggi, normative e dei più elevati standard di sostenibilità del Gruppo;
- ***promuovere il benessere sociale ed economico*** di un territorio attraverso l'occupazione, lo sviluppo delle competenze locali, il supporto all'imprenditorialità e la diffusione di know-how e tecnologie, promuovendo la formazione della popolazione.
- ***assicurare pratiche e condizioni di lavoro eque***, garantendo standard di salute, sicurezza e social accountability, e la corretta selezione, gestione, sviluppo, formazione del personale, in linea con le Politiche HSE&SA e Diversità Equità ed Inclusione;
- ***assicurare il rispetto dei diritti umani fondamentali***, condannando ogni forma di lavoro forzato e minorile in conformità con le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) ed in linea con i principi delle Politiche relative ai Diritti Umani, HSE&SA e Diversità, Equità ed Inclusione di MAIRE;
- ***instaurare rapporti trasparenti, equi e collaborativi*** con fornitori e subcontraenti, sulla base di impegni reciproci chiari e disciplinati da apposite clausole contrattuali e nel rispetto di tutte le leggi applicabili;
- ***garantire elevate prestazioni dei fornitori e subcontraenti*** in ogni ambito, con particolare attenzione alle rigorose misure di controllo della Qualità, attraverso la valutazione dei fornitori e la promozione di iniziative di miglioramento continuo per soddisfare o superare le aspettative dei clienti e i benchmark di settore;
- ***promuovere partnership*** per perseguire obiettivi comuni e creare collaborazioni strategiche a lungo termine volte a massimizzare il valore per tutti gli stakeholder;
- ***contribuire al miglioramento dell'impatto ambientale del Gruppo*** per quanto riguarda l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi, attraverso la promozione di iniziative volte all'uso efficiente delle risorse naturali, all'adozione di energie rinnovabili e alla riduzione dei rifiuti e delle emissioni di gas serra lungo tutta la catena del valore.

In linea e in continuità con il costante impegno del Gruppo per la sostenibilità, MAIRE ha intrapreso attività strutturate, volte a integrare i principi ESG all'interno della propria catena di fornitura, dalla ricerca dei fornitori al processo di qualifica e gestione post-ordine.

Il Gruppo incoraggia i propri fornitori e subcontraenti ad applicare gli stessi criteri, inclusi gli aspetti di sostenibilità, nella conduzione delle attività e del processo di approvvigionamento, con l'obiettivo di stimolare e promuovere l'adozione dei principi e l'adesione ai valori enunciati nella presente Politica lungo l'intera catena di approvvigionamento.

## 4 TRASPARENZA E MECCANISMI DI SEGNALAZIONE

Gli stakeholder che venissero a conoscenza di una qualsiasi violazione dei principi riportati all'interno della presente Politica sono invitati dal Gruppo ad effettuare una segnalazione.

Tali segnalazioni possono essere effettuate - anche in forma anonima - tramite i seguenti canali:

- Piattaforma di whistleblowing, disponibile al link: [MAIRE Group - Whistleblowing](#);
- Form SA 8000, disponibile al link [Diritti Umani e Social Accountability | MAIRE](#);
- Posta ordinaria: MAIRE S.p.A., Direzione Group Corporate Affairs, Governance, Ethics & Compliance, Via Gaetano De Castillia 6/A, 20124, Milano, (Italia).

Le segnalazioni sono gestite come previsto dalla Procedura “Whistleblowing” del Gruppo e dal sistema di gestione della Social Accountability 8000 per le società del gruppo MAIRE certificate.

È vietata, nei confronti di coloro i quali hanno effettuato una segnalazione, qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione diretta o indiretta, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione stessa.

## 5 RIFERIMENTI

La presente Politica si fonda su principi e standard riconosciuti a livello internazionale e si integra con le politiche e gli strumenti normativi adottati dal Gruppo.

In particolare, la Politica è ispirata da:

- I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro
- Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani
- Linee guida OCSE per le imprese multinazionali

La presente Politica si integra con i seguenti documenti strategici del Gruppo:

- Codice Etico
- Codice Condotta Fornitori
- Politica di Sostenibilità
- Politica dei Diritti Umani
- Politica di Diversità, Equità ed Inclusione
- Politica Anti-harassment
- Politica HSE & SA
- Politica della Qualità

Inoltre, la presente Politica contribuisce all'attuazione dei sistemi di gestione a supporto della rendicontazione di sostenibilità prevista dalla Direttiva (EU) 2022/2464 (CSRD), per quanto riguarda le tematiche in Supply Chain, e degli impegni prevista dalla Direttiva (EU) 2024/1760 (CSDDD), promuovendo pratiche di due diligence lungo la catena del valore del Gruppo.